

## **Круглый стол для компаний электроэнергетической отрасли «Оптимизация систем оплаты и стимулирования труда персонала на предприятиях электроэнергетической отрасли»**

**Цель круглого стола:** обсуждение практического опыта и апробированных подходов к управлению процессом оплаты и стимулирования труда персонала различных групп и категорий.

**Формат и содержание круглого стола:** установочная презентация об опыте реализации проекта в одной из территориальных генерирующих компаний (с филиальной сетью в 6 регионах РФ) по построению комплексной системы оплаты и стимулирования труда персонала. Круглый стол разбит на тематические блоки: постоянная часть оплаты труда, переменная часть, социальные и корпоративные льготы/гарантии. Каждый тематический блок открывается установочной презентацией, описывающей набор применяемых методов и способов оплаты и стимулирования труда на предприятиях электроэнергетики. Далее свободное экспертное обсуждение по предмету семинара .

**Участники круглого стола:** сотрудники кадровых и финансовых служб предприятий электроэнергетической отрасли.

- **ОАО «Кузбассэнерго» ;**
- **ЗАО «Комплексные Энергетические Системы»;**
- **ОАО «Южная Генерирующая Компания ТГК 8» ;**
- **ОАО «РусГидро» (ГидроОГК) ;**
- **ОАО «Татэнерго»;**
- **Филиал ОАО «МРСК Волги» - «Мордовэнерго»;**
- **Филиал ОАО «МРСК Волги» - «Пензаэнерго»;**
- **Корпорация ТВЭЛ.**

### **Программа семинара**

#### **10.00-10.10 Открытие мероприятия**

**Блок 1. Опыт разработки и внедрения комплексной системы оплаты и стимулирования труда персонала компании электроэнергетической отрасли.**

**10.10–10.40 Презентация «Существующие проблемные области и пути решений управления оплатой и стимулированием труда персонала на предприятиях электроэнергетики».**

Докладчик: Гулиева Мария Ахадовна, Руководитель HR-направления «Консалтбюро СТАВКА», руководитель проекта по построению комплексной системы оплаты и стимулирования труда персонала на примере предприятия электроэнергетической отрасли.

**10.40–11.10 Презентация «Опыт проекта по построению комплексной системы оплаты и стимулирования труда персонала на примере предприятия электроэнергетической отрасли».**

**11.10-11.30 Обсуждение в свободном формате. Ответы на вопросы.**

**11.30-11.45 Перерыв**

**Блок 2. Особенности управления постоянной частью дохода работников: сложности и пути решений.**

**11.45-12.10 Презентация «Постоянная часть оплаты труда: существующие сложности и методы оптимизации».**

## **12.10-13.10 Обсуждение в свободном формате. Ответы на вопросы.**

### **Вопросы для обсуждения:**

1. Структура постоянной части: применяемые формы и системы оплаты труда.
2. Единая тарифная сетка – работоспособность и адекватность существующих на предприятиях проблем управления оплатой труда персонала.
3. Подходы к построению схем должностных окладов служащих и тарифных сеток рабочих.
4. Доплаты и надбавки: оптимальная структура, размеры и механизмы начисления.
5. Грейды - нужны ли они?
6. «Вилки» окладов: принципы изменения окладов/тарифов в рамках «вилки».
7. Регламентная база по управлению оплатой труда: состав, сложности закрепления особенностей оплаты в локальных нормативных актах предприятия.

### **13.10-14.00 - Обед**

## **Блок 3. Переменная часть дохода работников: системы стимулирования и эффективность применяемых методов**

### **14.00-14.25 Презентация «Переменная часть оплаты труда: структура, виды выплат по группам и категориям персонала. Оценка эффективности применяемых методов стимулирования».**

### **14.25-15.35 Обсуждение в свободном формате. Ответы на вопросы.**

#### **Вопросы для обсуждения:**

1. Определение структуры переменной части для различных категорий и групп персонала.
2. Особенности стимулирования рабочих, специалистов, руководителей среднего звена, ТОП-менеджеров.
3. Соотношение переменной и постоянной частей общего дохода для различных категорий и групп персонала: подходы и варианты.
4. Соотнесение уровней: индивидуальный и групповой уровни премирования.
5. Способы оценки результатов деятельности работников: количественные и качественные показатели.
6. Показатели премирования: сложности разработки, использования и контроля.
7. Определение ответственных лиц и/или подразделения за сбор, обработку и анализ информации, используемой в целях премирования.
8. Регламентация процесса премирования персонала: состав и содержание регламентных документов.

### **15.35-15.50 Перерыв**

## **Блок 4. Социальные и корпоративные льготы: достижение стимулирующего эффекта социального пакета**

### **15.50-16.15 Презентация «Применяемые льготы и гарантии: что востребовано работниками и что предлагает компания. Коллективные переговоры».**

### **16.15-17.00 Обсуждение в свободном формате. Ответы на вопросы.**

#### **Вопросы для обсуждения:**

1. Структура социального пакета: возможности оптимизации.
2. Возможности и условия использования социального пакета для целей стимулирования.
3. Сложности бюджетирования фонда на льготы и гарантии.
4. Коллективный договор: сложности согласования.

### **17.00-17.10 Подведение итогов работы**