

## **Круглый стол**

### **«Внедрение новых подходов к оплате труда работников промышленных предприятий: решение насущных проблем или провокация новых? »**

**12 ноября 2009 г.**

**Цель круглого стола:** обмен практическим опытом, профессиональными мнениями и суждениями о проблемах внедрения на промышленных предприятиях новых технологий управления оплатой и стимулированием труда работников, а также об апробированных на практике вариантах решения данных проблем.

#### **Формат и содержание круглого стола:**

- установочные презентации различных аспектов опыта реализации проектов по разработке и внедрению систем оплаты труда на промышленных предприятиях;
- обсуждение в свободном формате.

Круглый стол включает тематические блоки:

- технология грейдинга: оценка действенности в реалиях промышленных предприятий;
- управление эффективностью труда работников промышленных предприятий через разработку KPI: панацея или формализм;
- переход на новую систему оплаты труда: сопровождение изменений и масштаб возможных рисков.

Каждый тематический блок открывается установочной презентацией о проблемах заявленной темы на основе практического опыта спикера. Далее свободное обсуждение в формате комментариев, предложений, критических замечаний, экспертных заключений.

## **Программа семинара**

**9.45-10.00 Welcome-кофе**

**10.00-10.10 Открытие мероприятия. Вступительное слово управляющего партнера «КонсалтБюро СТАВКА» Агеевой Надежды Викторовны**

### **Блок 1. Грейдинг должностей и профессий: оценка действенности технологии в реалиях промышленных предприятий.**

**10.10–11.20 Презентация «Существующие проблемы и возможные решения в сфере разработки и внедрения методики грейдинга должностей и профессий на промышленных предприятиях».**

Докладчик: Гулиева Мария Ахадовна, Руководитель HR-направления «КонсалтБюро СТАВКА», руководитель проектов по построению и внедрению комплексных систем оплаты и стимулирования труда персонала предприятий отраслей: атомная энергетика, электроэнергетика, тяжелое машиностроение, металлургия, нефтепереработка, FMCG и др.

#### **Рассматриваемые вопросы:**

1. Является ли технология грейдинга необходимым и достаточным инструментом для построения прозрачной и управляемой системы оплаты труда работников промышленного предприятия?
2. Существует ли универсальная методика грейдинга для применения на промышленных предприятиях?

3. Почему многие предприятия не используют грейдинг?
4. Почему срок «жизни» грейдов составляет в среднем 2 года?
5. Какие особенности грейдинга могут привести к существенным рискам управления оплатой труда работников?

#### **11.20-12.30 Обсуждение, ответы на вопросы.**

#### **12.30-12.45 Кофе-брейк**

### **Блок 2. Управление эффективностью труда работников промышленных предприятий через разработку KPI: панацея или формализм?**

#### **12.45-13.45 Презентация «Разработка KPI в целях управления эффективностью труда работников промышленного предприятия: решение проблемы стимулирования персонала или реформирование системы управления? Новый взгляд на построение системы стимулирования работников промышленного предприятия».**

Докладчик: Мищенко Оксана Петровна, Директор по персоналу ЗАО «Ренова Оргсинтез», обладает опытом по построению и внедрению комплексных систем оплаты и стимулирования труда персонала предприятий электроэнергетики, химической промышленности.

#### **Рассматриваемые вопросы:**

1. Способна ли система мотивации (сама по себе) обеспечить требуемое поведение работников для достижения необходимых результатов труда?
2. Как выработать оптимальный подход к стимулированию требуемых результатов труда работников?
3. Какие инструменты наиболее адекватны при построении системы стимулирования труда работников промышленного предприятия? Какие подходы не работают и обречены на неуспех?
4. Необходимость и противоречия использования группового и индивидуального уровней премирования: перекосы и риски.
5. Способы оценки результатов деятельности работников: количественные и качественные показатели.
6. Показатели премирования и KPI: сложности разработки, использования и контроля.
7. Определение ответственных лиц и/или подразделения за сбор, обработку и анализ информации, используемой в целях премирования.

#### **13.45-14.45 Обсуждение, ответы на вопросы.**

#### **14.45-15.30 Обед**

### **Блок 3. Переход на новую систему оплаты труда: сопровождение изменений и масштаб возможных рисков**

#### **15.30-16.30 Презентация «Сложности перехода на новую систему оплаты труда на промышленном предприятии: возможные риски и последствия»**

Докладчик: Юпитов Алексей Владимирович, Советник Президента Корпорации «ТВЭЛ» (атомная энергетика), эксперт в области управления человеческими ресурсами, обладает опытом по сопровождению процесса изменения систем оплаты труда работников промышленных предприятий.

#### **Рассматриваемые вопросы:**

1. Изменение системы оплаты труда работников крупного промышленного предприятия как сложный и рискованный проект.
2. Какие мероприятия приоритетно необходимы для реализации успешного процесса перехода на новую систему оплаты труда?

3. Управление изменениями – прерогатива HR или ответственность топ-менеджеров?
4. Какие последствия неуправляемого процесса изменения системы оплаты труда являются критичными для промышленного предприятия?

**16.30-17.30 Обсуждение, ответы на вопросы.**

**17.30-18.00 Подведение итогов работы**