

## Юпитов Алексей Владимирович

### Должность

Ведущий консультант ООО «КонсалтБюро СТАВКА».

### Образование

- Кемеровский государственный университет, специальность: математика; психология труда.
- Ученая степень - кандидат педагогических наук, специальность: общая педагогика.
- Ученое звание - доцент по кафедре психологии и социальной работы.
- Повышение квалификации в Московском государственном университете, Институте повышения квалификации государственных служащих, Стокгольмском университете, Университете Кирилла и Мефодия (Македония), Вильнюсском университете.

### Опыт работы в сфере управленческого консультирования

Более 15 лет.

### Области профессиональных компетенций

- государственная гражданская служба;
- разработка системы управления человеческими ресурсами;
- оплата и стимулирование труда;
- оценка персонала;
- обучение и развитие;
- управленческое консультирование.

### Реализованные проекты

- консультирование по вопросам кадровой политики и развитию кадровых служб Федеральной службы по надзору в сфере телерадиокommunikаций и охраны памятников культуры (Росохранкульт), Федерального агентства по атомной энергии, 2005 г.;
- консультирование аппарата полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе по вопросам кадровой политики, 2000 – 2005 гг.;
- открытые конкурсы на замещение вакантных должностей государственной службы в территориальные управления Министерства экономического развития и торговли РФ и Министерства печати РФ, 2003-2004 гг.;
- разделы Программы реформирования государственной службы Российской Федерации «Повышение качества кадрового состава органов государственной власти», «Современные методы управления кадровым составом органов государственной власти», 2003 г.;
- создание системы отбора, оценки и развития кадров проекта «Отряд социальной самообороны», Приволжский федеральный округ, 2003 г.;
- открытые всероссийские конкурсы на замещение государственных должностей в аппарате Полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе, 2000-2002 гг.;
- разработка типовых организационных структур, единой унифицированной системы оплаты и стимулирования труда работников ОАО «ОГК-2» и ОАО «ОГК-6»; системы материального стимулирования

- высшего менеджмента на основе KPI, ООО «Газпром энергохолдинг», электроэнергетика, 2010 г.;
- разработка комплексной системы оплаты и стимулирования труда работников всех групп и категорий, разработка ключевых показателей эффективности для должностей руководителей высшего и среднего звена, ГК «Росатом» (ОАО «ТВЭЛ»), атомная энергетика, 2008-2009 гг.;
- разработка унифицированной системы общего вознаграждения работников предприятий ОАО «ТВЭЛ»: ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «МСЗ», атомная энергетика, 2008-2009 гг.;
- разработка и проведение оценки управленческого потенциала кадрового резерва на должности высших менеджеров ОАО «Кузбассэнерго» и разработка индивидуальных планов развития, 2007 г.;
- подготовка экспертов и разработка методологии оценки высших руководителей в рамках организации проведения конкурса «Топ-менеджер 2005», г. Омск, 2005 г.;
- оценка кандидатов на руководящие позиции, ОАО «ТГК-13», 2005 г.;
- оценка сотрудников исполнительного аппарата ОАО «Хакасэнерго», 2004 г.;
- оценка кандидатов в кадровый резерв Администрации Нижегородской области, 2004 г.;
- Всероссийский конкурс «Антикризисный управляющий – 2000»;
- психологическая оценка слушателей курсов антикризисных управляющих и психологическое сопровождение работы антикризисных управляющих, 1995-2001 гг.;
- организационное консультирование, оценка кадрового потенциала и проведение программы развития кадров Кемеровского банка Сберегательного банка России, 1996 г.;
- консультирование по развитию служб персонала производственных организаций; создание систем отбора, оценки и развития кадров ГУП «Кемеровские электросети», 1995 г.;
- разработка сценария и проведение двухдневной деловой игры «Перспективы организационного развития ГК «РОСВОДОКАНАЛ», 2011 г.;
- проектирование и проведение семинаров по вовлечению менеджмента предприятий, входящих ГК «Росатом» в обсуждение стратегии Госкорпорации, атомная энергетика, 2010 г.;
- проведение организационной диагностики для ЗАО «КЭС», 2007 г.;
- разработка сценария и проведение оценки в процессе деловой игры «Единство и различия ведения финансовой, правовой и хозяйственной деятельности предприятий холдинга ГАЗЭКС», ОАО «Челябинскгаз» (Газэкс), 2006 г.;
- проведение выездного семинара «Разработка и внедрение системы менеджмента качества региональных предприятий субхолдинга ГАЗЭКС», БН «Газэкс», 2007 г.;
- разработка проекторочной сессии по разработке основных целей и проблем бизнес-единиц холдинга на среднесрочную перспективу в рамках конференции ООО «ГАЗЭКС-Менеджмент» «Достижения. Проблемы. Перспективы», ООО «ГАЗЭКС-УКРАИНА», г. Харьков, г. Ижевск, 2007 г.;
- проектирование и проведение деловой игры «Реорганизация системы управления закупочной деятельностью в ОАО «ОГК-3», 2006 г.;
- разработка сценария и проведение деловой игры «О формировании управляющей компании ГАЗЭКС-УКРАИНА», 2006 г.;

## **Другие направления деятельности**

### **Автор публикаций**

- Автор более чем 40 научных и научно-методических публикаций, в т.ч. двух монографий; научный редактор ряда научных сборников.
- Преподаватель академических курсов по психологии труда, организационной психологии, профессиональному консультированию, оценке персонала.
- Член Российского психологического общества, Американской психологической ассоциации, Международной ассоциации кросс-культурной психологии, Международного общества политической психологии, Международной ассоциации прикладной психологии, Международной ассоциации экономической психологии, Международной комиссии по тестам, член редакционного совета Общества индустриальной и организационной психологии (международного).