

## Пономарева Валентина Саркисовна

### Должность

Руководитель практики оценки компетенций и квалификаций,  
Партнер ООО «КонсалтБюро СТАВКА».

### Образование

- Кемеровский государственный медицинский институт, специальность «Гигиена-санитария, эпидемиология», специализация «Гигиена труда» и «Радиационная гигиена».
- Аттестация по программе «Психологическая оценка антикризисных управляющих» (ИПК ГС РАГС при Президенте РФ).
- Ученая степень - кандидат медицинских наук, специальность «физиология труда».
- Ученое звание – доцент.

### Опыт работы в сфере управленческого консультирования

Более 16 лет.

### Области профессиональных компетенций

- разработка системы управления человеческими ресурсами;
- оценка персонала;
- оплата и стимулирование труда;
- организация и нормирование труда;
- обучение и развитие.

### Реализованные проекты

- разработка типовых организационных структур, единой унифицированной системы оплаты и стимулирования труда работников ОАО «ОГК-2» и ОАО «ОГК-6»; системы материального стимулирования высшего менеджмента на основе KPI, ООО «Газпром энергохолдинг», 2010 г.;
- создание в органах исполнительной власти организационных и нормативно-правовых основ для внедрения системы управления по результатам, (Томская область, Ставропольский край), 2006-2007 гг.;
- разработка программы привлечения и удержания молодых научных кадров ОАО ВНИИНМ им. А.А. Бочвара (ГК «Росатом», ОАО «ТВЭЛ»), 2009 г.;
- разработка ключевых показателей эффективности для должностей руководителей высшего и среднего звена, ГК «Росатом» (ОАО «ТВЭЛ»), атомная энергетика, 2008-2009 гг.;
- разработка системы стимулирования Директоров по развитию (проектных менеджеров) ЗАО «КЭС» и ОАО «РКС», 2007 г.;
- разработка методики внедрения системы ключевых показателей эффективности деятельности добывающих подразделений; проектирование системы материального стимулирования персонала НК «НобельОйл», 2004-2005 гг.;
- экспертиза системы КПЭ ОАО «Пензаэнерго» и филиалов, г.Пенза, 2004 г.;

- разработка сценария и проведение двухдневной деловой игры «Перспективы организационного развития ГК «РОСВОДОКАНАЛ», 2011 г.;
- проведение выездного семинара «Разработка и внедрение системы менеджмента качества региональных предприятий субхолдинга ГАЗЭКС», 2007 г.;
- проектирование и проведение деловой игры «Единство и различия ведения финансовой, правовой и хозяйственной деятельности предприятий холдинга ГАЗЭКС», 2006 г.;
- проектирование и проведение деловой игры «Стратегия развития ОАО «Волжская ТГК» и ОАО «Оренбургская ТГК» на тепловых рынках», 2006 г.;
- проектирование и проведение деловой игры «Реорганизация системы управления закупочной деятельностью в ОАО «ОГК-3», 2006 г.;
- подготовка и проведение выездного семинара в форме деловой игры на тему: «Моделирование системы управления служб технического директора в свете требований современной технической политики», ЗАО «ГАЗЭКС», 2005 г.;
- участие в проведении серии деловых игр «Стратегия развития ЗАО «КЭС», 2005 г.
- участие в проведении интенсивного проблемного семинара «Построение план-карты работ по разработке стратегии ОАО «ТГК-5», 2005 г.
- проектирование и проведение деловой игры «Моделирование системы управления служб технического директора в свете требований современной технической политики», ОАО «Уральские газовые сети», 2005 г.;
- проведение организационной диагностики для ЗАО «КЭС», 2007 г.
- проектирование системы управления профильными компаниями после реорганизации ОАО «Пензаэнерго», 2005 г.;
- предварительная диагностика кадровой ситуации и деятельности кадровых подразделений ОАО «Бурятэнерго», формирование департамента управления персоналом; оптимизации деятельности подразделений финансово-экономического блока в период реформирования ОАО «Бурятэнерго», 2004 г. ;
- разработка организационной структуры и программы реорганизации управления группы компаний Стройпромет, 2003 г.;
- описание организационной и функциональной структуры производства Бугульминского фарфорового завода, 2003 г.;
- проведение оценки кандидатов в кадровый резерв на высшие технические и управленческие позиции ГРЭС, входящих в состав ОАО «ОГК-1», 2006-2008 гг.;
- оценка управленческого потенциала сотрудников для формирования оперативного кадрового резерва ЗАО «Сибзнерготрейд», 2007—2008 гг.;
- разработка и проведение оценки управленческого потенциала кадрового резерва на должности высших менеджеров ОАО «Кузбассэнерго» и разработка индивидуальных планов развития, 2007 г.;
- оценка профессиональных и управленческих качеств консультантов АКГ «Развитие бизнес-систем», 2007 г.;
- оценка сотрудников финансово-экономических служб ОАО «ТГК-6», 2006 г.;
- оценка кандидатов на позиции в кадровом блоке Исполнительного аппарата ОАО «ТГК-6», 2005 г.;
- оценка управленческого потенциала сотрудников Исполнительного аппарата ГРЭС, входящего в состав ОАО «ОГК-2», 2005 г.;
- организационно-кадровый аудит региональных энергосистем:  
ОАО «Мордовэнерго», 2005 г.;
- ОАО «Хакасэнерго», 2004 г.;
- проведение психологической оценки профессионально-важных качеств кандидатов на вакантные должности ЗАО «Map rare», 2004-2005 гг.;
- оценка управленческого потенциала топ-менеджеров ОАО «Бурятэнерго», 2004 г.;

- оценка сотрудников руководителей высшего звена ОАО «ОКБ «Сухой», 2004 г.;
- оценка кадрового потенциала Управляющей компании ОАО СУАЛ-Холдинг, 2002 г.;
- психологическая оценка слушателей курсов антикризисных управляющих, Всероссийский конкурс «Антикризисный управляющий 2000», психологическое сопровождение работы антикризисных управляющих, 1995-2001 гг.;
- разработка методики оценки позиционных и технических компетенций для проведения аттестации специалистов исполнительного аппарата – ОАО «Кузбассэнерго», 2004 г.;
- передача технологии Центра оценки (Assessment Center) в режиме обучающего консалтинга сотрудникам кадровой службы ОАО «ОКБ Сухого», 2004 г.;
- разработка модели технических компетенций, оценка специалистов кадровых служб ЗАО «Сервисные Технологии», НК «Юкос», 2003 г.;
- разработка, организация и проведение Кадрового конкурса «Кадровый резерв Вятки», 2005 г.;
- открытые конкурсы на замещение вакантных должностей государственной службы в территориальные управления Министерства экономического развития и торговли РФ и Министерства печати РФ, 2003-2004 гг.;
- создание системы отбора, оценки и развития кадров проекта «Отряд социальной самообороны», Приволжский федеральный округ, 2003-2004 гг.;
- открытые всероссийские конкурсы на замещение государственных должностей в аппарате Полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе, 2000-2002 гг.;
- разработка и проведение тренинга развития управленческих знаний и навыков стимулирования персонала к повышению производительности труда для менеджеров аграрных предприятий Группы компаний НОБЕЛЬ, г. Дубай, 2005 г.;
- организационное консультирование, оценка кадрового потенциала и проведение программы развития кадров Кемеровского банка Сберегательного банка России, 1997-1999 г.г.;
- консультирование по развитию служб персонала производственных организаций. Создание систем отбора, оценки и развития кадров в ряде коммерческих компаний (ГУП «Кемеровские электросети», Завод металлоконструкций, г. Новокузнецк, Кузбасская торгово-промышленная палата), 1995-1999 гг.

### **Другие направления деятельности**

Автор-разработчик и ведущий ряда тренинговых программ для менеджеров региональных, муниципальных органов и коммерческих организаций.