

## Пономарева Валентина Саркисовна

### Должность

Заместитель генерального директора по качеству, партнер ООО «КонсалтБюро СТАВКА».

### Образование

- Кемеровский государственный медицинский институт, специальность «Гигиена-санитария, эпидемиология», специализация «Гигиена труда» и «Радиационная гигиена».
- Аттестация по программе «Психологическая оценка антикризисных управляющих» (ИПК ГС РАГС при Президенте РФ).
- Ученая степень - кандидат медицинских наук, специальность «Физиология труда».
- Ученое звание – доцент.

### Опыт работы в сфере управленческого консультирования

Более 16 лет.

### Области профессиональных компетенций

- разработка системы управления человеческими ресурсами;
- оценка персонала;
- обучение и развитие;
- оплата и стимулирование труда;
- организация и нормирование труда.

### Реализованные проекты

В коммерческих организациях:

- проектирование и проведение центра оценки, ориентированного на развитие управленческих компетенций руководителей филиалов ООО «РОСГОССТРАХ», 2013 г.;
- проектирование и проведение стратегической сессии по обсуждению реализации антикризисной программы на ОАО «ППГХО», оценка управленческого потенциала сотрудников ОАО «ППГХО», ОАО «Атомредметзолото» (ГК «Росатом»), 2012 г.;
- разработка и внедрение системы материального стимулирования работников ОАО «Сибэнергомаш», 2011-2012 гг.;
- разработка сценария и проведение деловой игры «Перспективы организационного развития ГК «РОС-ВОДОКАНАЛ», 2011 г.;
- разработка типовых организационных структур, единой унифицированной системы оплаты и стимулирования труда работников ОАО «ОГК-2» и ОАО «ОГК-6», системы материального стимулирования высшего менеджмента на основе KPI, ООО «Газпром энергохолдинг», 2010 г.;
- разработка программы привлечения и удержания молодых научных кадров, ОАО «ВНИИНМ им. А.А. Бочвара» (ГК «Росатом», ОАО «ТВЭЛ»), 2009 г.;
- разработка ключевых показателей эффективности для должностей руководителей высшего и среднего звена, ГК «Росатом» (ОАО «ТВЭЛ»), 2008-2009 гг.;

- проведение организационной диагностики, ЗАО «КЭС», 2007 г.;
- разработка системы стимулирования Директоров по развитию (проектных менеджеров), ЗАО «КЭС», ОАО «РКС», 2007 г.;
- проведение выездного семинара «Разработка и внедрение системы менеджмента качества региональных предприятий субхолдинга ГАЗЭКС», 2007 г.;
- проектирование и проведение деловой игры «Единство и различия ведения финансовой, правовой и хозяйственной деятельности предприятий холдинга ГАЗЭКС», 2006 г.;
- проектирование и проведение деловой игры «Стратегия развития ОАО «Волжская ТГК» и ОАО «Оренбургская ТГК» на тепловых рынках», 2006 г.;
- проектирование и проведение деловой игры «Реорганизация системы управления закупочной деятельностью в ОАО «ОГК-3», 2006 г.;
- проведение оценки кандидатов в кадровый резерв на высшие технические и управленческие позиции ГРЭС, входящих в состав ОАО «ОГК-1», 2006-2008 гг.;
- оценка управленческого потенциала сотрудников для формирования оперативного кадрового резерва, ЗАО «Сибэнерготрейд», 2007-2008 гг.;
- разработка и проведение оценки управленческого потенциала кадрового резерва на должности высших менеджеров, разработка индивидуальных планов развития, ОАО «Кузбассэнерго», 2007 г.;
- оценка профессиональных и управленческих качеств консультантов АКГ «Развитие бизнес-систем», 2007 г.;
- оценка сотрудников финансово-экономических служб, ОАО «ТГК-6», 2006 г.;
- оценка кандидатов на позиции в кадровом блоке исполнительного аппарата, ОАО «ТГК-6», 2005 г.;
- оценка управленческого потенциала сотрудников Исполнительного аппарата ГРЭС, входящего в состав ОАО «ОГК-2», 2005 г.;
- организационно-кадровый аудит региональных энергосистем:
  - ОАО «Мордовэнерго», 2005 г.;
  - ОАО «Хакасэнерго», 2004 г.;
- проведение психологической оценки профессионально важных качеств кандидатов на вакантные должности, ЗАО «Map paper», 2004-2005 гг.;
- подготовка и проведение выездного семинара в форме деловой игры на тему: «Моделирование системы управления служб технического директора в свете требований современной технической политики», ЗАО «ГАЗЭКС», 2005 г.;
- участие в проведении серии деловых игр «Стратегия развития ЗАО «КЭС», 2005 г.;
- участие в проведении интенсивного проблемного семинара «Построение план-карты работ по разработке стратегии ОАО «ТГК-5», 2005 г.;
- проектирование и проведение деловой игры «Моделирование системы управления служб технического директора в свете требований современной технической политики», ОАО «Уральские газовые сети», 2005 г.;
- проектирование системы управления профильными компаниями после реорганизации, ОАО «Пензаэнерго», 2005 г.;
- разработка и проведение тренинга развития управленческих знаний и навыков стимулирования персонала к повышению производительности труда для менеджеров аграрных предприятий Группы компаний НОБЕЛЬ, г. Дубай, 2005 г.;
- разработка методики внедрения системы ключевых показателей эффективности деятельности добывающих подразделений; проектирование системы материального стимулирования персонала, НК «НобельОйл», 2004-2005 гг.;
- экспертиза системы КПЭ ОАО «Пензаэнерго» и филиалов, г.Пенза, 2004 г.;
- разработка методики оценки позиционных и технических компетенций для проведения аттестации специалистов исполнительного аппарата, ОАО «Кузбассэнерго», 2004 г.;
- предварительная диагностика кадровой ситуации и деятельности кадровых подразделений ОАО «Бурятэнерго», формирование департамента управления персоналом, оптимизация деятельности

подразделений финансово-экономического блока в период реформирования, ОАО «Бурятэнерго», 2004 г.;

- оценка управленческого потенциала топ-менеджеров, ОАО «Бурятэнерго», 2004 г.;
- передача технологии Центра оценки (Assessment Center) в режиме обучающего консалтинга сотрудникам кадровой службы ОАО «ОКБ Сухой», 2004 г.;
- оценка сотрудников руководителей высшего звена, ОАО «ОКБ «Сухой», 2004 г.;
- разработка организационной структуры и программы реорганизации управления группы компаний «Стройпроект», 2003 г.;
- разработка модели технических компетенций, оценка специалистов кадровых служб ЗАО «Сервисные Технологии», НК «Юкос», 2003 г.;
- описание организационной и функциональной структуры производства Бугульминского фарфорового завода, 2003 г.;
- оценка кадрового потенциала Управляющей компании ОАО «СУАЛ-Холдинг», 2002 г.;
- организационное консультирование, оценка кадрового потенциала и проведение программы развития кадров Кемеровского отделения Сберегательного банка России, 1997-1999 гг.;
- консультирование по развитию служб персонала производственных организаций. Создание систем отбора, оценки и развития кадров в ряде коммерческих компаний (ГУП «Кемеровские электросети», Завод металлоконструкций, г.Новокузнецк, Кузбасская торгово-промышленная палата), 1995-1999 гг.

В области государственного и муниципального управления:

- создание в органах исполнительной власти организационных и нормативно-правовых основ для внедрения системы управления по результатам, Томская область, Ставропольский край, 2006-2007 гг.;
- разработка, организация и проведение Кадрового конкурса «Кадровый резерв Вятки», 2005 г.;
- открытые конкурсы на замещение вакантных должностей государственной службы в территориальные управления Министерства экономического развития и торговли РФ и Министерства печати РФ, 2003-2004 гг.;
- создание системы отбора, оценки и развития кадров проекта «Отряд социальной самообороны», Приволжский федеральный округ, 2003-2004 гг.;
- открытые всероссийские конкурсы на замещение государственных должностей в аппарате Полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе, 2000-2002 гг.;
- психологическая оценка слушателей курсов антикризисных управляющих, Всероссийский конкурс «Антикризисный управляющий 2000», психологическое сопровождение работы антикризисных управляющих, 1995-2001 гг.

### **Другие направления деятельности**

Автор-разработчик и ведущий ряда тренинговых программ для менеджеров региональных, муниципальных органов и коммерческих организаций.