

Гулиева Мария Ахадовна

Должность

Руководитель практики оплаты и стимулирования труда ООО «КонсалтБюро СТАВКА».

Образование

- Московский Государственный Институт Делового Администрирования, факультет «Экономика», специальность «Экономика, бухгалтерский учет и контроль», «Управление персоналом».
- Ученая степень – кандидат экономических наук, специальность «Экономика труда».

Опыт работы в сфере управленческого консультирования

Практический опыт по разработке, постановке, реформированию и внедрению систем управления персоналом, опыт работы в реальном и консалтинговом секторах на крупных промышленных предприятиях более 9 лет.

Области профессиональных компетенций

- разработка системы управления человеческими ресурсами;
- оплата и стимулирование труда;
- организация и нормирование труда;
- оценка персонала;
- обучение и развитие.

Реализованные проекты

- разработка типовых организационных структур, единой унифицированной системы оплаты и стимулирования труда работников ОАО «ОГК-2» и ОАО «ОГК-6»; системы материального стимулирования высшего менеджмента на основе KPI, ООО «Газпром энергохолдинг», электроэнергетика, 2010 г.;
- разработка концепции формирования системы оплаты труда и социальных льгот работников производственных предприятий ООО «СИМЕНС», энергетика, 2010 г.;
- разработка комплексной системы оплаты и стимулирования труда работников всех групп и категорий, разработка ключевых показателей эффективности для должностей руководителей высшего и среднего звена, ГК «Росатом» (ОАО «ТВЭЛ»), атомная энергетика, 2008-2009 гг.;
- разработка унифицированной системы общего вознаграждения работников предприятий ОАО «ТВЭЛ»: ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «МСЗ», атомная энергетика, 2008-2009 гг.;
- оптимизация численности персонала, ОАО «ВНИИНМ им. А.А. Бочвара», атомная энергетика, 2009 г.;
- внедрение единой унифицированной системы оплаты труда работников предприятий ГК «Росатом», ОАО «МЗП», атомная энергетика, 2009 г.;

- разработка механизмов системы оценки для изменения постоянной части дохода работников, разработка модели факторов для грейдирования должностей руководителей и специалистов, ЗАО «ОМК», металлургия, 2009 г.;
- разработка системы КПЭ для руководителей высшего звена, ЗАО «КЭС», электроэнергетика, 2008 – 2009 гг.;
- разработка и внедрение системы грейдов для построения постоянной части оплаты труда работников всех групп и категорий, ООО «АСПЭК-Нефтепродукт», нефтепереработка, 2008 г.;
- разработка и внедрение комплексной системы оплаты и стимулирования труда персонала всех категорий работников: разработка тарифных сеток и схем должностных окладов, разработка системы стимулирования на основе КПЭ, разработка системы социальных льгот и гарантий, разработка регламентной базы, ОАО «Территориальная генерирующая компания №6», территориально распределенная филиальная структура (5 регионов), электроэнергетика, 2006-2007 гг.;
- разработка системы стимулирования проектных менеджеров, ЗАО «КЭС», энергетика, 2006 г.;
- унификация тарифных сеток рабочих, разработка единой системы стимулирования рабочих, специалистов и служащих на основе КПЭ, ООО «Евразхолдинг», металлургия, 2006 г.;
- разработка и внедрение системы оплаты и стимулирования труда производственного персонала, ООО «СТАКО ИНОКС», строительство, 2006 г.;
- диагностика системы управления персоналом в целях подготовки к слиянию предприятий, подготовка к слиянию систем оплаты труда, «SIDEL» & «SIMONAZZI», торговое оборудование, 2006 г.;
- внедрение системы оплаты и стимулирования труда персонала, ОАО «Электростальский завод тяжелого машиностроения», машиностроение, 2005 г.;
- разработка системы стимулирования руководителей высшего звена, разработка бонусных карт для должностей топ-менеджеров, разработка KPI, разработка регламента сбора, учета и анализа KPI, формирование регламентной базы по системе стимулирования, «Вимм-Билль-Данн», FMCG, 2005 г.

Другие направления деятельности

Разработчик и ведущая авторских семинаров-практикумов (города: Пермь, Челябинск, Екатеринбург, Казань, Барнаул, Новосибирск, Саратов, Ижевск, Краснодар и др.) по темам: «Система общего вознаграждения: современные подходы и тенденции», «Построение схем должностных окладов и тарифных сеток рабочих», «Проблемы разработки и внедрения систем оплаты труда на российских предприятиях: варианты решений», «Оценка труда и описание должностей», «Разработка и внедрение систем стимулирования на основе КПЭ», «Разработка регламентной базы по управлению системой оплаты и стимулирования труда».