

Гулиева Мария Ахадовна

Должность

Руководитель практики оплаты и стимулирования труда ООО «КонсалтБюро СТАВКА».

Образование

- Московский Государственный Институт Делового Администрирования, факультет «Экономика», специальность «Управление персоналом».
- Ученая степень – кандидат экономических наук, специальность «Экономика труда».

Опыт работы в сфере управленческого консультирования

Опыт работы в консалтинге и реальном секторе на крупных промышленных предприятиях более 10 лет.

Области профессиональных компетенций

- разработка системы управления человеческими ресурсами;
- оплата и стимулирование труда;
- организация и нормирование труда.

Реализованные проекты

- разработка единой схемы грейдов и сетки доходов для должностей руководителей и специалистов на основе структуры уровней управления, иерархии должностей, факторов дифференциации, влияющих на уровень дохода работников предприятий, входящих в Группу «ОМК», ЗАО «ОМК», 2013 г.;
- разработка системы оценки работников для изменения уровня должностного оклада руководителей и специалистов предприятий, входящих в Группу «ОМК», ЗАО «ОМК», 2012 г.;
- разработка системы оценки работников для изменения постоянной части оплаты труда, ЗАО «Профайн РУС», 2012 г.;
- актуализация должностных инструкций для основных профессий рабочих, ЗАО «Профайн РУС», 2012 г.;
- упорядочивание постоянной части системы оплаты труда: разработка системы грейдов, ЗАО «Профайн РУС», 2011 г.;
- разработка типовых организационных структур, единой унифицированной системы оплаты и стимулирования труда работников ОАО «ОГК-2» и ОАО «ОГК-6», системы материального стимулирования высшего менеджмента на основе KPI, ООО «Газпром энергохолдинг», 2010 г.;
- разработка концепции формирования системы оплаты труда и социальных льгот работников производственных предприятий, ООО «СИМЕНС», 2010 г.;
- разработка комплексной системы оплаты и стимулирования труда работников всех групп и категорий, разработка ключевых показателей эффективности для должностей руководителей высшего и среднего звена, ГК «Росатом» (ОАО «ТВЭЛ»), 2008-2009 гг.;
- разработка унифицированной системы общего вознаграждения работников предприятий ОАО «ТВЭЛ»: ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «МСЗ», 2008-2009 гг.;
- оптимизация численности персонала, ОАО «ВНИИНМ им. А.А. Бочвара», 2009 г.;
- внедрение единой унифицированной системы оплаты труда работников предприятий ГК «Росатом»,

ОАО «МЗП», 2009 г.;

- разработка механизмов системы оценки для изменения постоянной части дохода работников, разработка модели факторов для грейдирования должностей руководителей и специалистов, ЗАО «ОМК», 2009 г.;
- разработка системы КПЭ для руководителей высшего звена, ЗАО «КЭС», 2008-2009 гг.;
- разработка и внедрение системы грейдов для построения постоянной части оплаты труда работников всех групп и категорий, ООО «АСПЭК-Нефтепродукт», 2008 г.;
- оценка управленческого потенциала кадрового резерва на должности высших менеджеров, разработка индивидуальных планов развития, ОАО «Кузбассэнерго», 2007 г.;
- разработка и внедрение комплексной системы оплаты и стимулирования труда персонала всех категорий работников: разработка тарифных сеток и схем должностных окладов, разработка системы стимулирования на основе КПЭ, разработка системы социальных льгот и гарантий, разработка регламентной базы, ОАО «Территориальная генерирующая компания №6», территориально распределенная филиальная структура (5 регионов), 2006-2007 гг.;
- разработка системы стимулирования проектных менеджеров, ЗАО «КЭС», 2006 г.;
- унификация тарифных сеток рабочих, разработка единой системы стимулирования рабочих, специалистов и служащих на основе КПЭ, ООО «Евразхолдинг», 2006 г.;
- разработка и внедрение системы оплаты и стимулирования труда производственного персонала, ООО «СТАКО ИНОКС», 2006 г.;
- диагностика системы управления персоналом в целях подготовки к слиянию предприятий, подготовка к слиянию систем оплаты труда, «SIDEI» & «SIMONAZZI», 2006 г.;
- внедрение системы оплаты и стимулирования труда персонала, ОАО «Электростальский завод тяжелого машиностроения», 2005 г.;
- разработка системы стимулирования руководителей высшего звена, разработка бонусных карт для должностей топ-менеджеров, разработка KPI, разработка регламента сбора, учета и анализа KPI, формирование регламентной базы по системе стимулирования, «Вимм-Билль-Данн», 2005 г.

Другие направления деятельности

Разработчик и ведущая авторских семинаров-практикумов (города: Пермь, Челябинск, Екатеринбург, Казань, Барнаул, Новосибирск, Саратов, Ижевск, Краснодар и др.) по темам:

«Система общего вознаграждения: современные подходы и тенденции», «Построение схем должностных окладов и тарифных сеток рабочих», «Проблемы разработки и внедрения систем оплаты труда на российских предприятиях: варианты решений», «Оценка труда и описание должностей», «Разработка и внедрение систем стимулирования на основе КПЭ», «Разработка регламентной базы по управлению системой оплаты и стимулирования труда».

Автор-разработчик Школы Управления «STAFF» для обучения руководителей служб управления персоналом методикам, технологиям и лучшим практикам в области HR.