

Гнездилова Анастасия Владимировна

Должность

Ведущий консультант ООО «КонсалтБюро СТАВКА».

Образование

- Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, специальность: «Психология».
- НОУ «Московский социально-экономический университет»; Повышение квалификации по программе «Менеджмент. Технология центра оценки персонала».
- Обучение по программам «Бюджет расходов на персонал: планирование и обоснование» и «Организация кадрового делопроизводства: строим систему с нуля» (Международный центр финансово-экономического развития);
- Обучение по программе «Основы управления проектами: от идеи до реализации. Готовые решения» (BUSINESSLAND).

Опыт работы в сфере управленческого консультирования

Более 11 лет.

Области профессиональных компетенций

- управленческое консультирование;
- разработка системы управления человеческими ресурсами;
- оплата и стимулирование труда;
- оценка персонала;
- обучение и развитие.

Реализованные проекты

- разработка типовых организационных структур, единой унифицированной системы оплаты и стимулирования труда работников ОАО «ОГК-2» и ОАО «ОГК-6»; системы материального стимулирования высшего менеджмента на основе KPI, ООО «Газпром энергохолдинг», электроэнергетика, 2010 г.;
- разработка комплексной системы оплаты и стимулирования труда работников всех групп и категорий, разработка ключевых показателей эффективности для должностей руководителей высшего и среднего звена, ГК «Росатом» (ОАО «ТВЭЛ»), атомная энергетика, 2008 – 2009 гг.;
- разработка унифицированной системы общего вознаграждения работников предприятий ОАО «ТВЭЛ»: ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «МСЗ», атомная энергетика, 2008 – 2009 гг.;
- разработка и внедрение системы грейдов для построения постоянной части оплаты труда работников всех групп и категорий, ООО «АСПЭК-Нефтепродукт», нефтепереработка, 2008 г.;
- исследование мотивационных факторов и участие в формировании программы мотивации высшего менеджмента Компании, направленной на повышение капитализации (опционы), ОАО «ТГК-5», 2007 г.;

- разработка кадровой стратегии Компании, исследования по анализу рынка труда, региональных и отраслевых тенденций, конкурентоспособности энергетических предприятий региона, ОАО «ТГК-5», начальник отдела (руководитель проекта), электроэнергетика, 2007 – 2006 гг.
- разработка и проведение оценки управленческого потенциала кадрового резерва на должности высших менеджеров ОАО «Кузбассэнерго» и разработка индивидуальных планов развития, 2007 г.;
- оценка кандидатов на позиции групп-лидеров в ИКЕА, 2003 г.;
- создание внутрикорпоративного центра оценки персонала на стадии динамического роста компании, разработка единой методической базы для региональных кадровых служб, внедрение системы бюджетирования затрат на персонал, ЗАО «КЭС», 2004 – 2006 гг.;
- разработка системы компетенций и постановка внутрикорпоративного Центра оценки в ЗАО «Аптеки 36,6», 2002 г.;
- участие в подготовке и проведении открытых всероссийских конкурсов на замещение государственных должностей в аппарате Полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе, 2000 – 2002 гг.;
- разработка сценария и проведение двухдневной деловой игры «Перспективы организационного развития ГК «РОСВОДОКАНАЛ», 2011 г.;
- проектирование и проведение семинаров по вовлечению менеджмента предприятий, входящих в ГК «Росатом» в обсуждение стратегии Госкорпорации, атомная энергетика, 2010 г.;
- участие в проведении деловой игры «Стратегия развития ОАО „Волжская ТГК“ и ОАО „Оренбургская ТГК“ на тепловых рынках», 2006 г.;
- участие в проведении деловой игры «Реорганизация системы управления закупочной деятельностью в ОАО „ОГК-3“», 2006 г.;
- участие в проведении серии деловых игр «Стратегия развития ЗАО „КЭС“», 2005 г.