

Гнездилова Анастасия Владимировна

Должность

Руководитель практики управления квалификацией ООО «КонсалтБюро СТАВКА».

Образование

- Московский государственный университет им. М.В.Ломоносова, специальность «Психология».
- НОУ Московский социально-экономический университет, повышение квалификации по программе «Менеджмент. Технология центра оценки персонала».
- Обучение по программам «Бюджет расходов на персонал: планирование и обоснование» и «Организация кадрового делопроизводства: строим систему с нуля» (Международный центр финансово-экономического развития).
- Обучение по программе «Основы управления проектами: от идеи до реализации. Готовые решения» (BUSINESSLAND).

Опыт работы в сфере управленческого консультирования

Более 10 лет.

Области профессиональных компетенций

- управленческое консультирование;
- разработка системы управления человеческими ресурсами;
- оценка персонала;
- обучение и развитие;
- оплата и стимулирование труда.

Реализованные проекты

- проектирование и проведение центра оценки, ориентированного на развитие управленческих компетенций руководителей филиалов ООО «РОСГОССТРАХ», 2013 г.;
- проектирование и проведение стратегической сессии по обсуждению реализации антикризисной программы на ОАО «ППГХО», оценка управленческого потенциала сотрудников ОАО «ППХО», ОАО «Атомредметзолото» (ГК «Росатом»), 2012 г.;
- организация, проектирование и проведение семинаров по вовлечению менеджмента предприятий, входящих в ГК «Росатом», в обсуждение стратегии Госкорпорации, 2010-2011 гг.;
- разработка сценария и проведение деловой игры «Перспективы организационного развития ГК «РОСВОДОКАНАЛ», 2011 г.;
- разработка типовых организационных структур, единой унифицированной системы оплаты и стимулирования труда работников ОАО «ОГК-2» и ОАО «ОГК-6», системы материального стимулирования высшего менеджмента на основе KPI, ООО «Газпром энергохолдинг», 2010 г.;
- разработка комплексной системы оплаты и стимулирования труда работников всех групп и категорий, разработка ключевых показателей эффективности для должностей руководителей высшего и среднего звена, ГК «Росатом» (ОАО «ТВЭЛ»), 2008-2009 гг.;
- разработка унифицированной системы общего вознаграждения работников предприятий ОАО «ТВЭЛ».

ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «МСЗ», 2008-2009 гг.;

- разработка и внедрение системы грейдов для построения постоянной части оплаты труда работников всех групп и категорий, ООО «АСПЭК-Нефтепродукт», 2008 г.;
- разработка и проведение оценки управленческого потенциала кадрового резерва на должности высших менеджеров, разработка индивидуальных планов развития, ОАО «Кузбассэнерго», 2007 г.;
- исследование мотивационных факторов и участие в формировании программы мотивации высшего менеджмента компании, направленной на повышение капитализации (опционы), ОАО «ТГК-5», 2007 г.;
- разработка кадровой стратегии компании, исследования по анализу рынка труда, региональных и отраслевых тенденций, конкурентоспособности энергетических предприятий региона, ОАО «ТГК-5», 2006-2007 гг.;
- оценка персонала на стадии динамического роста компании, разработка единой методической базы для региональных кадровых служб, внедрение системы бюджетирования затрат на персонал, ЗАО «КЭС», 2004-2006 гг.;
- участие в проведении деловой игры «Стратегия развития ОАО «Волжская ТГК» и ОАО «Оренбургская ТГК» на тепловых рынках», 2006 г.;
- участие в проведении деловой игры «Реорганизация системы управления закупочной деятельностью в ОАО «ОГК-3», 2006 г.;
- создание внутрикорпоративного центра, участие в проведении серии деловых игр «Стратегия развития ЗАО «КЭС», 2005 г.;
- оценка кандидатов на позиции групп-лидеров, ИКЕА, 2003 г.;
- разработка системы компетенций и постановка внутрикорпоративного Центра оценки, ЗАО «Аптеки 36,6», 2002 г.;
- участие в подготовке и проведении открытых всероссийских конкурсов на замещение государственных должностей в аппарате Полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе, 2000-2002 гг.