

Агеева Надежда Викторовна

Должность

Финансовый директор, партнер ООО «КонсалтБюро СТАВКА».

Образование

- Первый Московский Медицинский институт им. И.М.Сеченова, факультет «Лечебное дело».
- Академия практической психологии при МГУ им. М.В.Ломоносова. Профессиональная переподготовка «Психология менеджмента и управление персоналом».
- Аттестация по программе «Психологическая оценка антикризисных управляющих» (ИПК ГС РАГС при Президенте РФ).

Опыт работы в сфере управленческого консультирования

Более 17 лет.

Области профессиональных компетенций

- государственное и муниципальное управление;
- разработка системы управления человеческими ресурсами;
- оценка персонала;
- обучение и развитие.

Реализованные проекты

В области государственного и муниципального управления:

- разработка и экспертиза технологических карт межведомственного взаимодействия, Костромская область, 2011-2012 гг.;
- консультационное сопровождение совершенствования исполнения контрольно-надзорных функций, Краснодарский край, Костромская область, Ставропольский край, Вологодская область, 2009-2012 гг.;
- проведение инвентаризации государственных и муниципальных услуг, Томская область, 2011 г.;
- консультационное сопровождение автоматизации информационного и документационного обеспечения предоставления государственных (муниципальных) услуг, Смоленская область, Костромская область, Астраханская область, Алтайский край, Республика Башкортостан, Ставропольский край, 2010-2012 гг.;
- разработка проектов административных регламентов исполнения государственных и муниципальных функций (предоставления государственных и муниципальных услуг), Томская область, Иркутская область, Республика Калмыкия, Омская область, Ставропольский край, Республика Северная Осетия – Алания, Краснодарский край, Костромская область, Республика Башкортостан, г. Москва, Ханты-Мансийский автономный округ, 2006-2012 гг.;
- независимая экспертиза проектов административных регламентов исполнения государственных и муниципальных функций (предоставления государственных и муниципальных услуг), Ставропольский край, Омская область, Республика Северная Осетия – Алания, Краснодарский край, Костромская область, Смоленская область, Астраханская область, Республика Башкортостан, 2006-2012 гг.;

- сопровождение проектов по созданию многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ), Томская область, Ставропольский край, Омская область, Республика Северная Осетия – Алания, Костромская область, Астраханская область, Смоленская область, Республика Башкортостан, 2007-2013 гг.;
- разработка и проведение семинаров-тренингов по практическим вопросам разработки и внедрения административных регламентов исполнения государственных и муниципальных функций (предоставления государственных и муниципальных услуг), Краснодарский край, Томская область, Иркутская область, Республика Калмыкия, Ставропольский край, Омская область, Республика Северная Осетия – Алания, Ямало-Ненецкий автономный округ, Костромская область, Вологодская область, Краснодарский край, Смоленская область, Ханты-Мансийский автономный округ, 2006-2012 гг.;
- проведение функционального анализа органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, Томская область, Омская область, Республика Северная Осетия – Алания, 2006-2009 гг.;
- разработка Программы противодействия коррупции, Республика Северная Осетия – Алания, Ставропольский край, 2007-2009 гг.;
- разработка проектов конкурсных заявок в Министерство экономического развития и торговли Российской Федерации для участия в конкурсе по отбору высших исполнительных органов субъектов Российской Федерации для выделения средств на стимулирование проведения мероприятий административной реформы, Томская область, Иркутская область, Ставропольский край, Омская область, Республика Северная Осетия – Алания, Костромская область, 2006-2011 гг.;
- разработка проектов программы проведения административной реформы и планов мероприятий по проведению административной реформы на уровне субъекта Российской Федерации, Томская область, Иркутская область, Республика Северная Осетия – Алания, Костромская область, 2006-2009 гг.;
- разработка и внедрение системы управления по результатам, Томская область, Ставропольский край, 2006-2008 гг.;
- внедрение инструментов управления по результатам в Министерстве здравоохранения Республики Северная Осетия-Алания (проект Тростового Фонда Министерства международного развития Великобритании (DFID) по укреплению системы государственного управления в регионах Юга России), 2008-2009 гг.;
- проект Всемирного банка по разработке методических рекомендаций для реализации административной реформы в Российской Федерации в 2006-2008 гг. (по заказу Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации), 2006 г.;
- методическое обеспечение конкурса на ведущие государственные должности в Министерство экономического развития и торговли РФ, 2003-2005 гг.;
- открытые всероссийские конкурсы на замещение государственных должностей в аппарате Полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, 2000-2002 гг.;
- конкурсный набор на старшие государственные должности в Министерство Государственного имущества Российской Федерации и в Территориальное управление «Агентство федерального имущества по г. Москве», 1998 г., 2002 г.;
- психологическая оценка слушателей курсов антикризисных управляющих, Всероссийский конкурс «Антикризисный управляющий 2000», 1996-2001 гг.;
- подготовка и обучение региональных экспертных групп по программе «Психологическая оценка антикризисных управляющих», 1996-2001 гг.

В коммерческих организациях:

- проектирование и проведение центра оценки, ориентированного на развитие управленческих компетенций руководителей филиалов ООО «РОСГОССТРАХ», 2013 г.;
- проектирование и проведение стратегической сессии по обсуждению реализации антикризисной программы на ОАО «ППГХО», оценка управленческого потенциала сотрудников ОАО «ППХО», ОАО «Атомредметзолото» (ГК «Росатом»), 2012 г.;

- проектирование и проведение семинаров по вовлечению менеджмента предприятий, входящих в ГК «Росатом» в обсуждение стратегии Госкорпорации, 2010-2011 г.;
- проектирование и проведение деловой игры по развитию коммуникативных навыков для сотрудников ОАО «Волжская ТГК», 2008 г.;
- проведение деловых игр и написание корпоративного кодекса для Группы компаний СМ КВАДРАТ, 2007 г.;
- проведение организационной диагностики для ЗАО «КЭС», 2007 г.;
- разработка системы стимулирования проектных менеджеров, ЗАО «КЭС», 2006 г.;
- разработка и проведение оценки управленческого потенциала кадрового резерва на должности высших менеджеров ОАО «Кузбассэнерго» и разработка индивидуальных планов развития, 2007 г.;
- оценка профессиональных и управленческих качеств консультантов АКГ «Развитие бизнес систем», 2007 г.;
- постановка корпоративного Центра оценки в АХК «Сухой», 2006-2007 гг.;
- исследование корпоративной культуры и социального климата, ОАО «АКБ Саровбизнесбанк, 2006г.;
- оценка сотрудников финансово-экономических служб ОАО «ТГК-6», 2006 г.;
- организационно-кадровый аудит Исполнительного аппарата и технического блока ОАО «Ивановской генерирующей компании», 2006 г.;
- проектирование и проведение деловой игры «Единство и различия ведения финансовой, правовой и хозяйственной деятельности предприятий холдинга ГАЗЭКС», 2006 г.;
- проектирование и проведение деловой игры «Реорганизация системы управления закупочной деятельностью в ОАО «ОГК-3», 2006 г.;
- проектирование и проведение деловой игры «Стратегия развития ОАО «Волжская ТГК» и ОАО «Оренбургская ТГК» на тепловых рынках», 2006 г.;
- участие в проведении серии деловых игр «Стратегия развития ЗАО «КЭС», 2005 г.;
- участие в проведении интенсивного проблемного семинара «Построение план-карты работ по разработке стратегии ОАО «ТГК-5», 2005 г.;
- оценка управленческого потенциала исполнительного аппарата ГРЭС, входящих в состав ОАО «ОГК-2», 2005 г.;
- организационно-кадровый аудит региональных энергосистем:
 - ОАО «Красноярскэнерго», 2005 г.;
 - ОАО «Мордовэнерго», 2005 г.;
 - ОАО «Пензаэнерго», 2004-2005 гг.;
- проектирование системы управления профильными компаниями после реорганизации ОАО «Пензаэнерго», 2005 г.;
- разработка, организация и проведение Кадрового конкурса «Кадровый резерв Вятки», г. Киров, 2005 г.;
- оценка руководителей высшего звена ОАО «ОКБ «Сухой», 2004 г.;
- передача технологии Центра оценки (Assessment Center) в режиме обучающего консалтинга сотрудникам кадровой службы ОАО «ОКБ Сухого», 2004 г.;
- диагностика деятельности кадровых подразделений ОАО «Бурятэнерго», формирование департамента управления персоналом; оптимизации деятельности подразделений финансово-экономического блока в период реформирования ОАО «Бурятэнерго», 2004 г.;
- оценка управленческого потенциала топ-менеджеров ОАО «Бурятэнерго», 2004 г.;
- проектирование и проведение деловой игры «Разработка организационной структуры филиала Распределительные сети ОАО «Бурятэнерго» и программы практических действий по борьбе с потерями в сетях», 2004 г.;
- проектирование и проведение деловой игры «Разработка программы антикризисных действий и организационной структуры сбытовой деятельности ОАО «Бурятэнерго», 2004 г.;
- проектирование и проведение деловой игры «Проектирование системы управления межрегиональными генерирующими компаниями (ОГК и ТГК), разработка возможных вариантов оргструктуры ТГК-7», РАО ЕЭС России, 2004 г.;

- разработка методики оценки позиционных и технических компетенций для проведения аттестации специалистов исполнительного аппарата – ОАО «Кузбассэнерго», 2004 г.;
- передача технологии Центра оценки (Assessment Center) в режиме обучающего консалтинга сотрудникам управления кадровых ресурсов центрального офиса и региональных структур ЗАО «Илим Палп Энтерпрайз», 2004 г.;
- разработка модели компетенций для сотрудников службы продаж, передача технологии оценки сотрудникам кадровой службы в режиме обучающего консалтинга - Группа компаний «ДИЛЛ», 2003-2004 гг.;
- разработка модели технических компетенций, оценка специалистов кадровых служб ЗАО «Сервисные Технологии», НК «Юкос», 2003 г.;
- оценка сотрудников исполнительного аппарата ОАО «Сибирьэнерго», 2003 г.;
- оценка кандидатов на позицию супервайзера торговых залов в ОАО «Компания М.видео», 2003 г.;
- оценка кандидатов на позиции групп-лидеров в ИКЕА, 2003 г.;
- оценка управленческого потенциала менеджеров среднего звена - НПО «Меркатор», 2003 г.;
- разработка системы компетенций и постановка внутрикорпоративного Центра оценки в ЗАО «Аптеки 36,6», 2002 г.;
- оценка кадрового потенциала Управляющей компании ОАО СУАП-Холдинг, 2002 г.;
- формирование службы управления персоналом для группы компаний СМ КВАДРАТ, 2001-2002 гг.

Другие направления деятельности

Автор-разработчик и ведущий программ для руководителей и сотрудников кадровых служб по следующим темам: «Кадровая политика организации», «Оценка эффективности деятельности персонала», цикла методических семинаров «Технология Центра оценки персонала (Assessment Center).

Преподавательская деятельность в курсе программы профессиональной переподготовки по специальности «Управление персоналом» (ИПК ГС Российской Академии Государственной Службы при Президенте РФ, кафедра управления персоналом).